



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบสำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. รับทราบตามที่เทศบาลเมืองกระบี่ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ (๑) จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๑)

๔. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๒)

๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ซึ่งพนักงานครูรายดังกล่าวมีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) “ผ่าน” ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นางสาวพิมพ์พร ประภาศครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๑ ส่งผล งานหลังอบรม ๖ เดือน)	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

/๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่าน...

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่าน เทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลคลองพน และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.น.ส.อ้อยทิพย์ วงศ์จ้อย	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ ๖๗-๑-๒๘-๓๓๐๒-๐๐๑ กองการท่องเที่ยวและกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-	-วันที่โอนย้าย/รับโอน ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒.น.ส.ปารวี ศรีใหม่	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐.-	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๖๗-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๖ สำนักสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐.-	-วันที่โอนย้าย/รับโอน ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓.นายสุทัศน์ ธาราอุดม	ผู้อำนวยการกองวิชาการ และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๔๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกะทู้ จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐.-	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๔.น.ส.ชนิดาภา นิลภูศรี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลพนม อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐.-	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลคลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐.-	-วันที่โอนย้าย/รับโอน ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
๕.นางกิตติสุข จำนงค์จิตร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๐๑-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๕ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัด กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.-	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.-	-วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. นายศิรินทร หวังกอ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. นายประเสริฐ ช่วยการ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

/๘.เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย...

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระปี่น้อย และเทศบาลตำบลทรายขาว จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายสำราญ ณ นรินทร์ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี - มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก บริษัท ณิชูสรสวรรค์ จำกัด (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวม ๕ ปี ๘ เดือน) อัตราค่าตอบแทน -๙,๕๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.กระปี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี
๒. นายพศุทธิ์ หาญชนะ พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๑ หมดอายุวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี - มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากบริษัท ทริกกนท เทรตดิ่ง จำกัด (ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ รวม ๖ ปี) อัตราค่าตอบแทน -๙,๕๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.กระปี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

/ต. น.ส.อนัญญา...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๓. น.ส.อนัญญา สุรินทร์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปวช. -ได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ หลักสูตร “การใช้โปรแกรมสำนักงานเบื้องต้น” เป็นเวลา ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียนสอน คอมพิวเตอร์และกวดวิชาไมสเตอร์เบรน <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๙,๕๐๐ บาท	กองคลัง ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๙. เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสาร ๓)

๑๐. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ในวิทยฐานะครูชำนาญการ และครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๔)

๑๑. มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๕)

๑. เทศบาลตำบลทรายขาว
๒. เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
๓. เทศบาลตำบลแหลมสัก
๔. เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้
๕. เทศบาลตำบลปลายพระยา
๖. เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

และมีมติพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ แลมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณา ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|----------------------|----------------|
| ๑) นางสุรีย์ บัวเพ็ง | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานฯ |
| ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) นายอำนาจ สงบุตร | ผู้แทนเทศบาล | เป็นอนุกรรมการ |
- /๕) ท้องถิ่นจังหวัด...

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อยชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมและจัดส่งเอกสารเพิ่มเติม กรณี เทศบาลตำบลกระบี่น้อยขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายบุญประเสริฐ อักษรพาลี ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย โดยให้ชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมและจัดส่งเอกสารเพิ่มเติม ดังนี้

๑๒.๑ ให้ชี้แจงข้อเท็จจริงโดยการแสดงให้เห็นว่าผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดได้มาอย่างไร ทั้งสองรอบการประเมิน

๑๒.๒ ให้จัดส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑๒.๑ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ในเอกสารทุกหน้า

๑๓. ให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อยชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมและจัดส่งเอกสารเพิ่มเติม กรณี เทศบาลตำบลกระบี่น้อยรายงาน ว่า นายบุญประเสริฐ อักษรพาลี พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ อุตธรณ์คำสั่งการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างว่า นายเทศมนตรีตำบลกระบี่น้อยได้พิจารณา อุตธรณ์ดังกล่าวแล้วหรือไม่ ผลการพิจารณาเป็นประการใด หากได้พิจารณาแล้วให้ส่งสำเนาเอกสารการพิจารณาดังกล่าวพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกหน้า

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์ไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่าน เลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลรายนายวิรุฒ กสิคุณ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการ เนื่องจากมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน

๑๕. มีมติเห็นชอบให้แก่ไขมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ ลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล ราย ตำแหน่ง ในความผิด วินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานประพฤติชั่ว ตามข้อ ๒๓ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไข เพิ่มเติม และให้ลงโทษในสถานโทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ตามข้อ ๒๕ ประกอบกับข้อ ๘๔ ของประกาศดังกล่าว โดยให้แก้ไขในส่วนของสถานโทษเป็นตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๓ เดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ข้อ ๘๔ วรรค ๔ (๑)

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลเหนือคลอง เทศบาลตำบลแหลมสัก และเทศบาลตำบลอ่าวลึกได้ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๒๔ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตาม แผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวนอัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวนอัตรา
๑.เทศบาลตำบลทรายขาว กองการศึกษา ๑.๑ -	-	-	๑.เทศบาลตำบลทรายขาว กองการศึกษา ๑.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
กองช่าง ๑.๒ -	-	-	กองช่าง ๑.๒ พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๓.๙๓					
๒.เทศบาลตำบลเขาพนม สำนักปลัดเทศบาล ๒.๑ -	-	-	๒.เทศบาลตำบลเขาพนม สำนักปลัดเทศบาล ๒.๑ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕	๑
กองช่าง ๒.๒ -	-	-	กองช่าง ๒.๒ ช่างก่อสร้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ)	๒๕๖๕	๑
๒.๓ -	-	-	๒.๓ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.๔ -	-	-	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.๔ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕	๒
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๗.๓๑					


/๓.เทศบาลตำบลปลายพระยา...

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ในปี.....	จำนวนอัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวนอัตรา
๓.เทศบาลตำบลปลายพระยา สำนักปลัดเทศบาล			๓.เทศบาลตำบลปลายพระยา สำนักปลัดเทศบาล		
๓.๑ -	-	-	๓.๑ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๓.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๔	๑	๓.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ยุบเลิก	๑
๓.๓ พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	๒๕๖๔	๑	๓.๓ พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	ยุบเลิก	๑
๓.๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๔	๑	๓.๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ยุบเลิก	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๓.๕ -	-	-	๓.๕ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๓.๖ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๔	๒	๓.๖ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๒
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๕.๓๐					
๔.เทศบาลตำบลเหนือคลอง สำนักปลัดเทศบาล			๔.เทศบาลตำบลเหนือคลอง สำนักปลัดเทศบาล		
๔.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๔	๑	๔.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ยุบเลิก	๑
๔.๒ -	-	-	๔.๒ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๔.๓ -	-	-	๔.๓ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
กองคลัง			กองคลัง		
๔.๔ -	-	-	๔.๔ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ./ชำนาญการ (๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑)	๒๕๖๕	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๔.๕ -	-	-	๔.๕ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจผู้ทักษะ)	๒๕๖๕	๑
๔.๖ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๔	๑	๔.๖ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๗๔					

/๕.เทศบาลตำบลแหลมสัก...

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวนอัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวน ...อัตรา
๕.เทศบาลตำบลแหลมสัก สำนักปลัดเทศบาล			๕.เทศบาลตำบลแหลมสัก สำนักปลัดเทศบาล		
๕.๑ -	-	-	๕.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑)	๒๕๖๕	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๕.๒ -	-	-	๕.๒ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑)	๒๕๖๕	๑
๕.๓ -	-	-	๕.๓ พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ)	๒๕๖๕	๑
กองช่าง			กองช่าง		
๕.๔ วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑-๕-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑)	๒๕๖๔	๑	๕.๔ วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑-๕-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑)	ยุบเลิก	๑
๕.๕ นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)	๒๕๖๔	๑	๕.๕ นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)	ยุบเลิก	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๑๑					
๖.เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ สำนักปลัดเทศบาล			๖.เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ สำนักปลัดเทศบาล		
๖.๑ -	-	-	๖.๑ เจ้าพนักงานเทคนิค ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	๒๕๖๕	๑
๖.๒ พนักงานขับรถดับเพลิง (ลูกจ้างประจำ)	๒๕๖๔	๑	๖.๒ พนักงานขับรถดับเพลิง (ลูกจ้างประจำ)	ยุบเลิก	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๖.๓ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ลูกจ้างประจำ)	๒๕๖๔	๒	๖.๓ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ลูกจ้างประจำ)	ยุบเลิก	๒
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๐.๘๑					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ


(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร...๑.....)

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
แบบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา				จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	เมืองกระบี่	เมืองกระบี่	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๑๖	๑ ต.ค. ๖๔	๒๐ ก.ย. ๖๔	๒๕ พ.ย. ๖๔	/	-	-	-	๑	

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา				จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	เมืองกระบี่	เมืองกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง และอัตรากำลัง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๗	๑ ต.ค. ๖๔	๒๐ ก.ย.๖๔	๒๙ พ.ย. ๖๔	-	-	-	-	๑	รายงาน กสผ.

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อให้ สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๓๙ (๒) ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่าง ตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

(เอกสาร ๔.....)

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			มติ ก.ท.จ.กระบี่
							ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	
๑	กระบี่น้อย	น.ส.สารภี ศรีสวัสดิ์	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย เทศบาลตำบลกระบี่น้อย	ครูชำนาญการ พิเศษ	นายเกื้อกูล กุลชมภู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา /ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ร.ร.เทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	
๑	กระบี่น้อย	น.ส.ดาราลักษณ์ กัณท์กุล	ครู	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๓	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย เทศบาลตำบลกระบี่น้อย	ครูชำนาญการ	นายเกื้อกูล กุลชมภู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา /ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ร.ร.เทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 แบบทำยืมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ประทับตรา ลงรับหนังสือ จังหวัด วันที่.....	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.)							
				คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.๑)				งบเพื่อการพัฒนา (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.๑ (๓))		โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.๑ (๑) ๒))	
				งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕	วงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐	คะแนนประเมินฯ (core team) ในงบฯ ๖๔ ทุกค่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.๑ (๒))	บาท	ร้อยละ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ (ทำตัวชี้วัดเสนออนุ)	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
๑	คลองท่อม	ทรายขาว	๓๐ ก.ย. ๖๔	๖๙,๙๖๒,๗๕๐.๐๐	๑๖,๕๑๖,๙๓๕.๐๐	๑๑,๕๖๘,๑๖๕.๐๐	๘๖.๐๘	๓,๐๖๘,๒๐๐.๐๐	๑๐.๓๐	โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอน ศาสนาประจำศูนย์อบรมศาสนาอิสลาม และจริยธรรมประจำมัสยิด:การจัดการ เรียน การสอนแบบออนไลน์ภายใต้ สถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง กิจการที่เป็น อันตรายต่อสุขภาพ
๒	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	๒๙ ก.ย. ๖๔	๙๘,๕๑๕,๔๒๐.๐๐	๒๘,๓๑๖,๐๓๘.๐๐	๑๑,๐๙๐,๑๓๐.๐๐	๙๓.๕๓	๑๕,๖๔๖,๕๐๐.๐๐	๑๕.๘๘	โครงการฝึกอบรมขั้นตอนและวิธีการ จัดการขยะภายในครัวเรือน สถานศึกษา และแหล่งท่องเที่ยว ประจำปี ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา	โครงการฝึกอบรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ทางไกล ยาเสพติด การจัดค่ายพัฒนาแกนนำและ สมาชิกชมรม To Be Number One สู่ความเป็นหนึ่ง (To Be Number One Camp For Leaders And Member) ตำบลคลองพน ครั้งที่ ๑๐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
๓	อ่าวลึก	แหลมลึก	๓๐ ก.ย. ๖๔	๔๓,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๙๕๒,๒๙๔.๐๐	๒,๕๗๙,๗๕๖.๐๐	๘๑.๔๔	๔,๙๘๕,๘๐๐.๐๐	๑๑.๓๗	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน	โครงการรณรงค์ป้องกันและต่อต้านยาเสพติด (เยาวชนแหลมลึกสิ่งใหม่ ทางไกลยา เสพติด)
๔	อ่าวลึก	อ่าวลึกใต้	๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๗,๙๒๙,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๑๙,๘๗๐.๐๐	๗,๑๕๑,๗๓๐.๐๐	๘๒.๓๓	๒๒,๗๖๓,๙๓๐.๐๐	๒๙.๒๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ประทับตรา ลงรับหนังสือ จังหวัด วันที่.....	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๕ ๑.)							
				คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร (ตามประกาศฯ ข้อ ๕ ๑.๑)				โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๕ ๑.๓ (๑) ๒)			
				งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕	วงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๕๐	คะแนนประเมินฯ (core team) ในปีงบประมาณ ทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ <small>(ตามประกาศฯ ข้อ ๕ ๑.๑ (๒))</small>	งบเพื่อการพัฒนา (ตามประกาศฯ ข้อ ๕ ๑.๑ (๓))		โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ (ห้าตัวชี้วัดเสนออนุ)	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
๕	ปลายพระยา	ปลายพระยา	๒๘ ก.ย. ๖๕	๖๘,๑๖๕,๐๐๐.๐๐	๒๐,๕๓๘,๗๕๐.๐๐	๖,๓๓๒,๕๒๔.๐๐	๕๕.๐๖	๖,๘๘๑,๐๐๐.๐๐	๑๐.๐๔		
๖	คลองท่อม	ห้วยน้ำขาว	๓๐ ก.ย. ๖๕	๕๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๒๕๒,๘๔๐.๐๐	๖,๕๕๗,๑๖๐.๐๐	๘๖.๓๑	๖,๓๘๔,๐๐๐.๐๐	๑๑.๐๐	โครงการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว น้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม	โครงการฝึกอบรมรณรงค์การใช้สารเคมี และส่งเสริมการใช้สารชีวภาพ